



COMPROMÍS AMB LA SOSTENIBILITAT I LA IGUALTAT

EL NOSTRE COMPROMÍS

FIXALIA és una empresa compromesa amb la sostenibilitat i la igualtat. Entenem que els objectius de negoci han d'impulsar la sostenibilitat, integrant aspectes mediambientals, socials i de bon govern en la nostra estratègia i en la presa de decisions. La nostra activitat ha de generar beneficis tant empresarials com socials de manera permanent i amb esperit de millora contínua, preservant el medi ambient.

EL NOSTRE REPTE

Que els objectius de negoci siguin compatibles amb el desenvolupament sostenible, preservant els recursos naturals i promovent una societat més justa i inclusiva.

Per això, la Gerència de FIXALIA estableix, implementa, revisa i manté de manera periòdica aquest compromís de sostenibilitat i igualtat, document que recull el nostre compromís amb el creixement sostenible i estableix el marc d'actuació global en matèria de sostenibilitat i igualtat.

1. Promoció de la sostenibilitat

A FIXALIA tenim l'obligació moral de promoure hàbits de vida sostenibles que es puguin portar a terme tant a la pròpia llar com a l'empresa, per la qual cosa tenim el compromís de:

- Implicar tot el personal que desenvolupa activitats a FIXALIA en un compromís permanent de sostenibilitat, proposant i implantant les accions que es considerin oportunes per consolidar una cultura de sostenibilitat.
- Estendre aquesta cultura de sostenibilitat als proveïdors i col·laboradors de FIXALIA.

2. Aplicació de Normatives

FIXALIA es compromet a complir les normatives aplicables als països i territoris on opera, adoptant compromisos, normes i directrius en aquells casos en què no hi hagi un desenvolupament normatiu local adequat o suficient. De la mateixa manera, les relacions de FIXALIA amb les autoritats públiques locals hauran d'estar basades en la lleialtat, la confiança, la professionalitat, la col·laboració, la reciprocitat i la bona fe.

3. Canvi climàtic i impacte ambiental

El canvi climàtic ens afecta a tots. L'impacte potencial és enorme, amb previsions de manca d'aigua potable, grans canvis en les condicions per a la producció d'aliments i un augment en els índexs de mortalitat a causa d'inundacions, tempestes, sequeres i onades de calor.

FIXALIA com a empresa eco-responsable vol aportar el seu gra de sorra a la lluita contra el canvi climàtic compromentent-se a:

- Transitar cap a una economia baixa en carboni, minimitzar l'impacte ambiental de les seves instal·lacions i prevenir la contaminació reduint gradualment la intensitat d'emissions de gasos d'efecte hivernacle, introduint progressivament les tecnologies més eficients i menys intensives en l'emissió de carboni.
- Minimitzar l'impacte ambiental de les solucions i serveis que ofereix als seus clients.
- Promoure i dissenyar solucions alimentades mitjançant energies netes i renovables.
- Apostar per l'economia circular com a manera d'evitar la generació de residus i el reaprofitar de materials.

4. Diversitat

La diversitat és clau per a la competitivitat de les empreses i per al desenvolupament social dels països. FIXALIA pretén consolidar una cultura de respecte a les persones i uns comportaments favorables i oberts a la diversitat, així com garantir la igualtat efectiva d'oportunitats i de tracte de tots els col·lectius amb els quals interactua.

5. Igualtat de gènere

La igualtat de gènere implica que totes les persones, homes i dones, han de rebre els mateixos drets, beneficis, igualtat d'oportunitats, les mateixes sentències i ser tractades amb el mateix respecte en tots els aspectes de la vida quotidiana: treball, salut i educació. El principi d'igualtat i de no discriminació per raó de sexe és una obligació de dret internacional general que vincula totes les nacions i, pel seu caràcter primordial, s'estableix sempre com un principi que ha d'inspirar la resta dels drets fonamentals.

A FIXALIA volem ser un exemple en polítiques d'igualtat d'oportunitats, inculcant el valor de l'equitat en la nostra organització a través de la sensibilització interna i de l'assumpció de mesures coherents amb aquesta política, per la qual cosa ens comprometem a:

- Garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones en totes les àrees i processos de l'empresa: accés, selecció, contractació, promoció interna, formació, conciliació de la vida familiar i laboral, etc.
- Garantir la igualtat retributiva entre homes i dones i la no discriminació salarial per raó de sexe.
- Prevenir l'assetjament i la discriminació, fomentant el desenvolupament d'un entorn laboral lliure d'aquest tipus de situacions.
- Fomentar l'equilibri entre homes i dones en les diferents àrees o grups professionals de l'empresa.

6. Exclusió

Fixalia rebutja qualsevol conducta que pugui suposar una vulneració dels drets humans. Per això, és objectiu prioritari consolidar dins de la seva organització una cultura en què els drets humans siguin respectats escrupolosament, fomentant i generant comportaments que evidenciïn el respecte envers les persones.

Fixalia manté una política d'exclusió amb aquelles companyies que desenvolupin algun tipus d'activitat relacionada amb els sectors de:

- Armament controvertit: mines antipersona, bombes de dispersió, armes químiques i biològiques.
- Companyies implicades en casos d'explotació infantil i finançament del terrorisme.

Juanjo Díaz Blas
Gerent

10 de abril de 2026