



## COMPROMISO DE SOSTENIBILIDAD E IGUALDAD

### NUESTRO COMPROMISO

FIXALIA es una empresa comprometida con la sostenibilidad y la igualdad. Entendemos que los objetivos de negocio deben impulsar la sostenibilidad, integrando aspectos medioambientales, sociales y de buen gobierno en nuestra estrategia y en la toma de decisiones. Nuestra actividad debe generar beneficios tanto empresariales como sociales de forma permanente y con espíritu de mejora continua, preservando el medioambiente.

### NUESTRO RETO

Que los objetivos de negocio sean compatibles con el desarrollo sostenible, preservando los recursos naturales y promoviendo una sociedad más justa e inclusiva.

Por ello, la Gerencia de FIXALIA establece, implementa, revisa y mantiene de forma periódica este compromiso de sostenibilidad e igualdad, documento que recoge nuestro compromiso con el crecimiento sostenible y establece el marco de actuación global en materia de sostenibilidad e igualdad.

#### 1. Promoción de la sostenibilidad

En FIXALIA tenemos la obligación moral de promover de hábitos de vida sostenible que puedan llevarse a cabo tanto en el propio hogar como en la empresa, por lo que tenemos el compromiso de:

- Implicar a todo el personal que desarrolla actividades en FIXALIA en un compromiso permanente de sostenibilidad, proponiendo e implantando las acciones que se consideren oportunas en orden a la consolidación de una cultura de sostenibilidad.
- Extender esta cultura de sostenibilidad a los proveedores y colaboradores de FIXALIA.

#### 2. Aplicación de Normativas

FIXALIA se compromete a cumplir las normativas aplicables en los países y territorios en los que opera adoptando compromisos, normas y directrices en aquellos casos donde no exista un desarrollo normativo local adecuado o suficiente. Del mismo modo, las relaciones de FIXALIA con las autoridades públicas locales deberán estar basadas en la lealtad, la confianza, la profesionalidad, la colaboración, la reciprocidad y la buena fe.

#### 3. Cambio climático e impacto ambiental

El cambio climático nos afecta a todos. El impacto potencial es enorme, con predicciones de falta de agua potable, grandes cambios en las condiciones para la producción de alimentos y un aumento en los índices de mortalidad debido a inundaciones, tormentas, sequías y olas de calor.

FIXALIA como empresa eco-responsable quiere aportar su grano de arena a la lucha contra el cambio climático comprometiéndose a:

- Transitar hacia una economía baja en carbono, minimizar el impacto ambiental de sus instalaciones y prevenir la contaminación reduciendo gradualmente la intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero, introduciendo progresivamente las tecnologías más eficientes y menos intensivas en la emisión de carbono.
- Minimizar el impacto ambiental de las soluciones y servicios que ofrece a sus clientes.
- Promover y diseñar soluciones alimentadas mediante energías limpias y renovables.

- Apostar por la economía circular como modo de evitar la generación de residuos y reaprovechamiento de materiales.

#### 4. Diversidad

La diversidad es clave para la competitividad de las compañías y para el desarrollo social de los países. FIXALIA pretende consolidar una cultura de respeto a las personas y unos comportamientos favorables y abiertos a la diversidad, así como garantizar la igualdad efectiva de oportunidades y de trato de todos los colectivos con los que interactúa.

#### 5. Igualdad de genero

La igualdad de género implica que todas las personas, hombres y mujeres, deben recibir los mismos derechos, beneficios, igualdad de oportunidades, mismas sentencias y ser tratadas con el mismo respeto en todos los aspectos de la vida cotidiana: trabajo, salud y educación. El principio de igualdad y de no discriminación por razón de sexo es una obligación de derecho internacional general que vincula a todas las naciones y, dado su carácter primordial, se establece siempre como un principio que debe inspirar el resto de los derechos fundamentales.

En FIXALIA queremos ser un ejemplo en políticas de igualdad de oportunidades, inculcando el valor de la equidad en nuestra organización a través de la sensibilización interna y de la asunción de medidas coherentes con esta política, por lo que nos comprometemos a:

- Garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres en todas las áreas y procesos de la empresa: acceso, selección, contratación, promoción interna, formación, conciliación de la vida familiar y laboral, etc.
- Garantizar la igualdad retributiva entre hombres y mujeres y la no discriminación salarial por razón de sexo.
- Prevenir el acoso y la discriminación, fomentando el desarrollo de un entorno laboral libre de este tipo de situaciones.
- Fomentar el equilibrio entre hombres y mujeres en las diferentes áreas o grupos profesionales de la empresa.


#### 6. Exclusión

Fixalia rechaza cualquier conducta que pueda suponer una vulneración de los derechos humanos. Por ello, es objetivo prioritario consolidar dentro de su organización una cultura en la que los Derechos Humanos sean respetados escrupulosamente, fomentando y generando comportamientos que evidencien el respeto hacia las personas.

Fixalia mantiene una política de exclusión con aquellas compañías que desarrollen algún tipo de actividad relacionada con los sectores de:

- Armamento controvertido: minas antipersona, bombas racimo, armas químicas y biológicas.
- Compañías que se vean envueltas en casos de explotación infantil y financiación al terrorismo.

Juanjo Díaz Blas  
Gerente



10 de Abril de 2026